

Naziv evidencije aktivnosti obrade podataka
„KANDIDATI ZA POSAO“

1. Voditelj obrade

- **Naziv / ime:** ODVJETNIČKO DRUŠTVO PALIĆ I PARTNERI
- **Ulica i broj:** Crvenog križa 33
- **Mjesto:** Zagreb
- **Broj telefona:** 01 4500 555
- **E-mail:** odvjetnici@palicipartneri.hr

2. Svrha obrade (opis)

- **Provođenje selekcijskog postupka:** Osobni podaci se obrađuju u svrhu procjene kvalifikacija, vještina i prikladnosti kandidata za određeno radno mjesto, provođenja razgovora za posao i testiranja te donošenja odluke o zapošljavanju.
- **Poštivanje pravnih obveza:** Određeni podaci obrađuju se kada je to nužno radi ispunjavanja zakonskih obveza voditelja obrade prije sklapanja ugovora o radu (npr. provjera zakonskih uvjeta za rad na određenim poslovima).
- **Legitimni interes:** Kada je obrada nužna za potrebe legitimnih interesa voditelja obrade, podaci se mogu obrađivati u svrhu zaštite imovine i osoba (npr. provođenje mjera video nadzora prilikom dolaska kandidata na razgovor u prostorije društva).
- **Baza kandidata (buduće zapošljavanje):** Osobni podaci kandidata mogu se čuvati i obrađivati u svrhu naknadnog kontaktiranja za buduće otvorene pozicije, isključivo na temelju **izričite privole (suglasnosti)** kandidata.

3. Kategorije ispitanika i kategorije podataka

Evidencija aktivnosti obrade sadrži sljedeće kategorije osobnih podataka o dolje navedenim kategorijama ispitanika:

Kategorija ispitanika	Kategorija podataka
I. Kandidati za posao	Identifikacijski podaci: Ime i prezime, datum rođenja, OIB (ako je dostavljen u prijavi).
	Kontaktni podaci: Adresa stanovanja, e-mail adresa, broj telefona/mobitela.
	Podaci o obrazovanju i radnom iskustvu: Životopis (CV), molba za posao, podaci o završenom stupnju obrazovanja (diplome, svjedodžbe), završenim školama, edukacijama, dodatnim osposobljavanjima, prethodnim zaposlenjima i radnom stažu.
	Podaci iz selekcijskog postupka: Rezultati testiranja (stručna znanja, psihologijska testiranja ako se provode), bilješke s razgovora za posao, preporuke bivših poslodavaca (ako su priložene).
	Ostali podaci: Svi ostali podaci koje kandidat dobrovoljno dostavi u sklopu prijave na natječaj.

4. Kategorije ispitanika i vrste posebnih kategorija osobnih podataka

Evidencija aktivnosti obrade podataka sadrži sljedeće vrste posebnih kategorija osobnih podataka o dolje navedenim kategorijama ispitanika:

Kategorija ispitanika	Vrste podataka
I. Kandidati za posao	Podaci o kaznenom postupku / osuđivanju: Uvjerenje da se ne vodi kazneni postupak, isključivo ako je posjedovanje istog zakonski uvjet za zasnivanje radnog odnosa na određenom radnom mjestu. Podaci o zdravstvenom stanju: Podaci o utvrđenoj radnoj sposobnosti (liječničko uvjerenje) ili podaci o invaliditetu/posebnim potrebama, isključivo ako je to nužno radi ostvarivanja prava na prednost pri zapošljavanju prema posebnim propisima ili radi prilagodbe radnog mjesta/testiranja.

5. Kategorije primatelja osobnih podataka

Osobni podaci sadržani u evidenciji aktivnosti obrade podataka daju se na korištenje ovdje navedenim primateljima:

- **Nadležna državna tijela:** Sudovi ili inspekcije, isključivo u slučaju pravnog spora ili zakonske obveze dostave podataka o natječaju.

6. Prijenos podataka izvan Republike Hrvatske

Podaci se ne prenose izvan Europske unije.

7. Rokovi čuvanja

Podaci se čuvaju:

- **Za vrijeme trajanja natječaja:** Podaci svih kandidata čuvaju se do završetka natječaja i izbora kandidata, odnosno do isteka zakonskih rokova za prigovore (najčešće do 30 dana od dana dostave obavijesti o rezultatima natječaja).
- **Nakon završetka natječaja (neizabrani kandidati):** Podaci se trajno brišu/uništavaju odmah po završetku natječaja, osim ako je kandidat dao **izričitu privolu** za ostanak u bazi podataka za buduća zapošljavanja.
- **U bazi kandidata (na temelju privole):** Podaci se čuvaju do opoziva privole od strane kandidata, a najdulje **2 godine** (ili kraće, ovisno o internoj politici društva), nakon čega se brišu.
- **Podaci izabrane osobe:** Podaci kandidata koji bude zaposlen sele se u Evidenciju aktivnosti obrade „RADNICI” i čuvaju se u skladu s propisima o radnom pravu.

8. Naznaka poduzetih mjera zaštite osobnih podataka

U svrhu zaštite osobnih podataka kandidata za posao poduzete su organizacijske, kadrovske i tehničke mjere zaštite osobnih podataka u skladu s politikom zaštite osobnih podataka voditelja obrade (ograničen pristup prijavama, zaključani ormari s natječajnom dokumentacijom, zaštićene e-mail adrese za prijavu).

9. Ove informacije predočavaju se kandidatima za posao prilikom provođenja intervjua, koji se provodi sa svim prijavljenim kandidatima.